PINS

Paard in Nood Spanje

Stichting Paard in Nood Spanje (PINS) – ANBI

Beleidsplan 2026 - 2030

Versie 1.0 – vastgesteld door het bestuur op 14-feb-2026
Geldig vanaf: 1 januari 2026 tot en met 31 december 2030
Openbaar: ja, publicatie via de website in overeenstemming met ANBI-publicatieverplichtingen

Inhoudsopgave

Inleiding.....3
Gegevens van de instelling.....3
Doelstelling en uitgangspunten.....3
Koers 2026–2030: continuïteit van zorg en verdere professionalisering.....4
Bestuur, organisatie en governance.....4
Beloningsbeleid en vergoedingen.....5
Activiteiten en verantwoording: de rol van het jaarverslag.....5
Stagiaires en opleiding als onderdeel van maatschappelijke impact.....5
Samenwerking en kennisdeling: samen meer impact.....6
Kwaliteit, veiligheid en procesverbetering als vaste werkwijze.....6
Financieel beleid en bestedingskaders.....6
Evaluatie, actualisatie en publicatie.....7
Ondertekening.....7

Inleiding

Stichting Paard in Nood Spanje (PINS) is een stichting met een ANBI-status en zet zich in voor het voorkomen en verminderen van dierenleed bij paarden, ezels en muildieren in Spanje. Dit beleidsplan beschrijft de koers van de stichting voor de periode 2026–2030. Het document is opgesteld als bestuurlijk kader en als openbare verantwoording richting donateurs, vrijwilligers, samenwerkingspartners en overige belangstellenden.

Dit beleidsplan is bewust opgesteld als richtinggevend document. Feitelijke resultaten, aantallen opgevangen dieren, gerealiseerde reddingsacties, concrete verbeteringen in de organisatie, en alle financiële uitkomsten worden jaarlijks vastgelegd in het jaarverslag en de jaarrekening. Deze stukken vormen het primaire instrument voor het afleggen van verantwoording over wat daadwerkelijk is gerealiseerd. Een samenvatting van het jaarverslag en de wettelijk vereiste publicatiestukken worden gepubliceerd op de website van de stichting.

Gegevens van de instelling

Naam: Stichting Paard in Nood Spanje
RSIN: 851745118.
Registratie aders: Feike de Boerlaan 194, 1019 MR Amsterdam (Nederland)
eMail: info@paardinnoodspanje.nl
Website: www.paardinnoodspanje.nl.

Doelstelling en uitgangspunten

De doelstelling van PINS is het voorkomen en verminderen van dierenleed bij paarden, ezels en muildieren in Spanje. De stichting richt zich op dieren die zijn verwaarloosd, mishandeld, achtergelaten of anderszins in nood verkeren. PINS handelt vanuit de overtuiging dat ieder dier recht heeft op veiligheid, medische zorg en een waardig bestaan. Vanuit die overtuiging kiest de stichting voor een aanpak waarin acute hulpverlening en structurele verbetering hand in hand gaan: dieren worden gered en opgevangen waar dat nodig is, maar er wordt ook ingezet op rehabilitatie, preventie, kennisdeling en samenwerking met lokale partijen.

De stichting verwezenlijkt haar doel door dieren actief in veiligheid te brengen, hen op te vangen en dagelijks te verzorgen, en door noodzakelijke medische behandelingen en revalidatietrajecten mogelijk te maken. In de praktijk betekent dit dat PINS zorg draagt voor huisvesting, voeding en algemene hygiëne, maar ook voor hoef- en gebitszorg, medicatiebeheer, diagnostiek, operaties en wondzorg. Rehabilitatie is nadrukkelijk onderdeel van de aanpak: het herstel van fysieke conditie, het verminderen van stress en het opbouwen van vertrouwen vormen voor veel dieren een essentiële stap naar een stabiele situatie. Waar dat verantwoord en passend is, wordt gezocht naar een duurzame vervolgplek. Ook wanneer een dier naar een andere plek gaat, blijft PINS aandacht houden voor monitoring en nazorg, zodat het welzijn geborgd blijft.

Naast directe hulp investeert PINS in preventie en bewustwording. De stichting deelt kennis over verantwoord paarden- en ezelbeheer en stimuleert tijdige medische zorg. PINS werkt samen met lokale organisaties, dierenartsen, vrijwilligers, opvanglocaties en – waar relevant – Spaanse autoriteiten, met als doel om dierenwelzijn structureel te verbeteren. Omdat dierenleed zelden op zichzelf staat, kiest de stichting voor samenwerking en informatie-uitwisseling als middel om versnippering te voorkomen en impact te vergroten. In dat kader biedt PINS ook de mogelijkheid om gelijkgestemde stichtingen en organisaties te ondersteunen met hulp in natura, bijvoorbeeld in de vorm van voer, medicatie, materialen, transportmiddelen of specialistische ondersteuning. Hiermee kan snelle hulp worden geboden op plekken waar de nood het hoogst is.

Voor 2030 is de doelstelling om uit te gaan komen op €1.000.000 aan donaties per jaar.

Alle activiteiten van PINS zijn volledig en rechtstreeks gericht op het algemeen nut. De stichting heeft geen winstoogmerk. Eventuele positieve resultaten worden uitsluitend aangewend voor de doelstelling.

Koers 2026–2030: continuïteit van zorg en verdere professionalisering

Voor de periode 2026–2030 richt PINS zich op het bestendigen van de continuïteit van opvang en zorg, en op verdere professionalisering van de organisatie. De stichting heeft als ambitie om in deze periode structureel bij te dragen aan de opvang en verzorging van circa 150 dieren per jaar. De feitelijke aantallen per jaar, de mate waarin deze ambitie wordt gerealiseerd en de onderliggende toelichtingen worden opgenomen in het jaarverslag.

Professionaliteit betekent voor PINS niet alleen “meer doen”, maar vooral “beter en duurzamer doen”. Daarom richt dit beleidsplan zich op een aantal samenhangende ontwikkellijnen: het versterken van het rescue-proces en de nazorg, het borgen van veiligheid voor mens en dier, het verbeteren van logistiek en middelenbeheer, het structureel begeleiden van stagiaires, het organiseren van kennisdeling met partners, en het doorlopend verbeteren van processen zodat middelen doelmatig worden ingezet. De stichting wil haar impact vergroten door keuzes te maken die de dagelijkse zorg ondersteunen én de organisatie toekomstbestendig maken.

Bestuur, organisatie en governance

PINS wordt bestuurd door een bestuur dat verantwoordelijk is voor de koers, het beleid en de verantwoording. Het bestuur stelt dit beleidsplan vast, bewaakt dat activiteiten binnen de doelstelling blijven en ziet toe op een rechtmatige en doelmatige besteding van middelen. Besluiten worden aantoonbaar vastgelegd, inclusief de onderliggende motivering, zodat transparantie en controleerbaarheid zijn geborgd. Bij financiële verplichtingen en materiële besluiten wordt gewerkt met heldere autorisatie conform de statuten en administratieve vastlegging.

De bestuurssamenstelling is als volgt:

Voorzitter: L. Hoitsema
Secretaris: L. Boere
Penningmeester: A.M. Jesse

Algemeen bestuurslid: R.W. Borsje en E. Scheffer

Integriteit is een basisvoorwaarde voor vertrouwen. De stichting handelt zorgvuldig en voorkomt belangenverstrengeling. Wanneer zich situaties voordoen waarin (de schijn van) een belang kan spelen, wordt dit besproken en beheerst, bijvoorbeeld door transparante vastlegging en het vermijden van betrokkenheid bij besluitvorming waar dat passend is. De stichting streeft ernaar om keuzes te maken die uitlegbaar zijn aan donateurs en publiek, en die aantoonbaar het algemeen nut dienen.

Beloningsbeleid en vergoedingen

PINS werkt hoofdzakelijk met vrijwilligers en stagiaires en hanteert een terughoudend belonings- en vergoedingenbeleid dat aansluit bij de ANBI-regels en bij de praktische uitvoerbaarheid in Spanje. Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, noch in geld, noch in natura.

Vrijwilligers en stagiaires ontvangen geen loon. Zij kunnen uitsluitend een vergoeding ontvangen voor daadwerkelijk gemaakte, noodzakelijke en onderbouwde onkosten die nodig zijn voor de uitvoering van werkzaamheden en die passen binnen de doelstelling van de stichting. Het bestuur kan, wanneer de inzet daartoe aanleiding geeft, besluiten om een vrijwilliger een vrijwilligersvergoeding toe te kennen binnen de grenzen van de geldende Nederlandse fiscale regelgeving. Als richtlijn geldt dat de vergoeding maximaal € 2.100 per kalenderjaar bedraagt. De stichting voorkomt daarbij dat er sprake kan zijn van een arbeidsrelatie of verkapt dienstverband, zowel naar Nederlands als naar Spaans recht, en legt vergoedingen administratief correct vast.

Activiteiten en verantwoording: de rol van het jaarverslag

PINS hecht groot belang aan openheid en publieke verantwoording. Daarom stelt de stichting jaarlijks een jaarverslag op waarin de uitgevoerde activiteiten en behaalde resultaten worden toegelicht. Dat jaarverslag beschrijft onder meer de opgevangen en geholpen dieren, de aard van reddingsacties, de samenwerking met lokale partners, en de inzet op educatie en preventie. In het jaarverslag worden ook de relevante financiële uitkomsten toegelicht in samenhang met de doelrealisatie. De jaarrekening bevat de balans en de staat van baten en lasten met toelichting. Beide documenten worden conform ANBI-publicatieverplichtingen openbaar gemaakt via de website. Dit beleidsplan verwijst voor alle feitelijke cijfers en realisaties naar deze jaarlijkse verantwoordingsdocumenten.

Stagiaires en opleiding als onderdeel van maatschappelijke impact

PINS beschouwt het begeleiden van stagiaires als een bijdrage aan professionalisering én aan maatschappelijke bewustwording rondom dierenwelzijn. In de periode 2026–2030 wil de stichting de begeleiding verder formaliseren en versterken, mede in het licht van de ontwikkelingen rondom het Stagepact. Het doel is dat stagiaires bij PINS kunnen leren in een

omgeving die veilig is, duidelijke leerdoelen kent en kwalitatief goede begeleiding biedt. Daarom wordt ingezet op het verder ontwikkelen van een begeleidingskader, het borgen van deskundige praktijkbegeleiding en het onderhouden van structurele samenwerkingen met opleidingsinstituten in Nederland en België. Jaarlijks wordt geëvalueerd of stageplaatsen aansluiten bij de leerdoelen en of begeleiding en veiligheid toereikend zijn. Met als opdracht dat PINS gedurende de 2026 – 2030 zich verder door ontwikkelt als erkend Leerbedrijf.

Samenwerking en kennisdeling: samen meer impact

Omdat dierenwelzijnsproblemen complex en vaak structureel zijn, kiest PINS nadrukkelijk voor samenwerking. Door kennis te delen met gelijkgestemde organisaties en best practices uit te wisselen, kan de gezamenlijke impact worden vergroot. In 2026–2030 wil PINS kennisdeling en samenwerking intensiveren, zowel in Spanje en Nederland, en deelnemen aan relevante netwerken en bijeenkomsten. De stichting bouwt verder aan een digitaal kennisdossier en organiseert periodiek overleg met partners. Waar passend ondersteunt PINS partners ook met hulp in natura, waarbij transparante vastlegging en waardering onderdeel zijn van de interne administratie en de jaarlijkse verantwoording.

Kwaliteit, veiligheid en procesverbetering als vaste werkwijze

PINS wil haar middelen zo doelmatig mogelijk inzetten. Dat vraagt om een organisatie die leert, verbetert en borgt. Daarom is continue procesverbetering een structureel onderdeel van het beleid. PINS werkt aan het vastleggen en actualiseren van kernprocessen, zoals rescue en intake, medische zorg, medicatiebeheer, logistiek en vrijwilligerscoördinatie. Jaarlijks worden processen geëvalueerd en waar nodig verbeterd, zodat kwaliteit en efficiëntie toenemen en risico's afnemen.

Veiligheid staat daarbij centraal. De stichting wil een werkomgeving bieden waarin mens en dier veilig kunnen functioneren. In 2026–2030 wordt veiligheid geborgd door periodieke risico-inventarisatie en door training en instructie voor iedereen die werkzaamheden verricht. Ook het rescue-proces wordt verder geprofessionaliseerd door protocollen en scenario's te onderhouden en door te investeren in opleiding en training, waaronder rescue-vaardigheden en eerste hulp voor paarden.

Logistieke middelen, zoals voertuigen en trailers, zijn essentieel voor reddingsacties en dagelijkse verzorging. PINS beheert deze middelen planmatig en werkt met onderhoudsplannen om beschikbaarheid, veiligheid en kostenbeheersing te borgen. Waar mogelijk wordt gekeken naar duurzame alternatieven, passend binnen de financiële ruimte en operationele noodzaak.

Financieel beleid en bestedingskaders

PINS voert een transparant en zorgvuldig financieel beleid. Jaarlijks worden balans en staat van baten en lasten opgesteld en voorzien van een toelichting. Deze stukken worden conform de ANBI-publicatieverplichtingen openbaar gemaakt via de website en zijn voor iedere belangstellende vrij toegankelijk. De jaarstukken worden opgesteld met ondersteuning van een erkend belasting- en administratiekantoor, waar dat nodig of wenselijk is.

De stichting stelt jaarlijks een begroting op die is gericht op een doelmatige besteding van middelen. PINS streeft naar een verhouding van circa 80% bestedingen die direct ten goede

komen aan de doelstelling en circa 20% overheadkosten. Onder overhead verstaat PINS de noodzakelijke ondersteunende kosten voor organisatie en governance, fondsenwerving, administratie, financiële verwerking, interne beheersing en wettelijke verantwoording. Deze kosten zijn onmisbaar om activiteiten zorgvuldig, rechtmatig en duurzaam uit te voeren. De feitelijke percentages en bedragen worden jaarlijks verantwoord in de jaarrekening en toegelicht in het jaarverslag.

Evaluatie, actualisatie en publicatie

Dit beleidsplan treedt in werking na vaststelling door het bestuur en wordt minimaal eenmaal per jaar geëvalueerd. Waar ontwikkelingen in wet- en regelgeving, operationele inzichten of bevindingen uit het jaarverslag en de jaarrekening daartoe aanleiding geven, kan het bestuur dit beleidsplan actualiseren. Vastgestelde wijzigingen worden als nieuwe versie gepubliceerd op de website van PINS.

Ondertekening

Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Paard in Nood Spanje

Laurentia Esther Dumerwit
Voorzitter: .....

Leanne Boere
Secretaris: .....

Penningmeester: .....

Versie 1.0 – vastgesteld door het bestuur op 14-feb-2026
Geldig vanaf: 1 januari 2026 tot en met 31 december 2030
Openbaar: ja, publicatie via de website in overeenstemming met ANBI-publicatieverplichtingen